



IT Weapons Accessibility Plan

La version française suit le texte anglais/French version follows the English text

Executive summary

Accessibility Statement

IT Weapons is committed to providing accessible products and services to all individuals, including those with disabilities. IT Weapons recognizes that people with disabilities face various barriers when accessing information, communications, programs, and services.

The Accessible Canada Act (ACA) came into force on July 11, 2019. The act aims to create a barrier-free Canada by 2040.

The IT Weapons Accessibility Plan was developed in consultation with people with disabilities, employees, and stakeholders. The plan will be reviewed and updated every three years. IT Weapons has created a process to elicit feedback related to accessibility barriers that may have been encountered when engaging with IT Weapons or provide feedback on the Accessibility Plan.

The IT Weapons Accessibility Plan was developed in accordance with the Accessible Canada Act principles noted in Appendix A.

Feedback

Visit <https://www.itweapons.com/accessibility/> for more information on the Accessibility feedback process.

Employment

IT Weapons is committed to providing a healthy, safe and inclusive work environment for all of our employees. All our actions should contribute to the creation of a sustainable society, while continuously maintaining the highest Health and Safety standards within the workforce. In doing so, we remain committed to our core values in embracing the principles of dignity, independence, opportunity, integration and inclusion. IT Weapons will take the following actions to prevent, and remove, barriers faced by persons with disabilities.

- Continue to review and update its policies, practices, and procedures related to recruitment, retention, accommodation, performance management, learning and development, and wellness, to ensure that they are consistent with the principles and obligations of the ACA.
- Provide training and awareness sessions to managers and employees on accessibility, disability, and human rights, and on how to create and maintain an accessible and inclusive work environment.

- Provide reasonable accommodation and support to employees with disabilities, based on their individual needs and preferences, and in consultation with them.
- During the recruitment process, notify job applicants, the public, and internal employees about the availability of accommodation for persons with disabilities.

The Built Environment

The IT Weapons division of Konica Minolta Canada primarily operates remotely so physical building environments have limited impact on employees. Konica Minolta offices are designed to meet or exceed accessibility standards.

- Accessible emergency plans are hosted by our landlord and our posted within our Facilities. Employees with disabilities are provided with an individual emergency plan.
- Sufficient accessible entrances, parking spaces, and restrooms are available on site.

Information and Communication Technologies (ICT)

IT Weapons recognizes the importance of ensuring our digital content is accessible and user friendly. Our strategy includes.

- Ensuring our website and other digital platforms meet Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 2.1.
- The IT Weapons website is regularly audited to ensure content meets accessibility guidelines
- Users of the IT Weapons website can customize their sessions to meet individual accessibility needs

Communication

We recognize the importance of plain language in promoting barrier-free communication. Our strategies include:

- Providing alternative formats for written materials upon request.
- Providing timely information, and prompt responses to requests or questions from persons with disabilities.

- Ensuring that public notices, and emergency information are easily understood by everyone, including people with disabilities.

Procurement of Goods, Services and Facilities

IT Weapons will consider accessibility when purchasing goods and services, including:

- Reviewing and updating our procurement practices to align with accessibility requirements.

Design and Delivery of Programs and Services

IT Weapons is committed to ensuring that programs and services are designed and delivered with accessibility and inclusiveness in mind and includes:

- Ensuring that managed IT services are accessible and comply with relevant standards.
- Developing alternative formats for related materials

Transportation

IT Weapons does not provide transportation services.

Appendix A

Accessible Canada Act Principles

The IT Weapons Accessibility Plan was developed in accordance with the Accessible Canada Act principles noted here.

- a. all persons must be treated with dignity regardless of their disabilities.
- b. all persons must have the same opportunity to make for themselves the lives that they are able and wish to have regardless of their disabilities.
- c. all persons must have barrier-free access to full and equal participation in society, regardless of their disabilities.
- d. all persons must have meaningful options and be free to make their own choices, with support if they desire, regardless of their disabilities.
- e. laws, policies, programs, services and structures must take into account the disabilities of persons, the different ways that persons interact with their environments and the multiple and intersecting forms of marginalization and discrimination faced by persons.
- f. persons with disabilities must be involved in the development and design of laws, policies, programs, services and structures.
- g. the development and revision of accessibility standards and the making of regulations must be done with the objective of achieving the highest level of accessibility for persons with disabilities.

Plan d'accessibilité d'IT Weapons

Résumé

Déclaration d'accessibilité

IT Weapons s'engage à fournir des produits et des services accessibles à tout le monde, y compris aux personnes handicapées. Elle reconnaît que ces dernières font face à divers obstacles quand vient le temps de communiquer ou d'obtenir de l'information, des programmes et des services.

La Loi canadienne sur l'accessibilité (LCA), qui a pris effet le 11 juillet 2019, vise à faire du Canada un pays exempt d'obstacles d'ici 2040.

Le plan d'accessibilité d'IT Weapons a été produit en consultation avec des personnes handicapées, des membres du personnel et des parties prenantes. Il sera revu et modifié tous les trois ans. IT Weapons a instauré un processus pour recueillir des commentaires sur l'accessibilité ou sur les obstacles à l'accessibilité rencontrés au sein de son organisation.

Le plan respecte les principes de la Loi canadienne sur l'accessibilité énoncés à l'annexe A.

Rétroaction

Pour en savoir plus sur le processus de rétroaction sur l'accessibilité :

www.itweapons.com/fr/accessibility/.

Emploi

IT Weapons est déterminée à fournir un environnement de travail sain, sécuritaire et inclusif à tout son personnel. Tout ce que nous faisons devrait contribuer à la création d'une société viable, en préservant les normes de santé et de sécurité les plus élevées qui soient. Ce faisant, nous restons attachés à nos valeurs fondamentales en choisissant la dignité, l'autonomie, l'égalité des chances, l'intégration et l'inclusion. IT Weapons prendra les mesures suivantes pour prévenir et éliminer les obstacles rencontrés par les personnes handicapées :

- Continuer de revoir et de modifier ses politiques, pratiques et procédures sur le recrutement, le maintien en poste, l'adaptation, la gestion du rendement, la formation, le perfectionnement et le bien-être pour s'assurer qu'elles sont conformes aux principes et obligations prévus dans la LCA.
- Former et sensibiliser les gestionnaires et le personnel à l'accessibilité, aux handicaps et aux droits de la personne, et à la façon d'instaurer et de conserver un environnement de travail accessible et inclusif.

- Offrir aux membres du personnel ayant un handicap des mesures d'adaptation et de soutien raisonnables fondées sur leurs besoins et préférences, mesures déterminées avec eux.
- Durant le recrutement, informer les candidats, le public et le personnel de la possibilité, pour les personnes handicapées, d'obtenir des mesures d'adaptation.

Environnement bâti

Les activités d'IT Weapons, une division de Konica Minolta Canada, se faisant surtout à distance, l'aménagement des bureaux a peu d'incidence sur le personnel. Toutefois, cet aménagement satisfait aux normes d'accessibilité, voire les surpasse.

- Les plans d'urgence accessibles sont affichés dans les locaux par les propriétaires. Les personnes handicapées ont un plan individuel.
- Il y a suffisamment d'entrées, de places de stationnement et de toilettes accessibles sur place.

Technologies de l'information et des communications (TIC)

IT Weapons reconnaît l'importance d'offrir du contenu numérique accessible et convivial. Voici sa stratégie :

- Vérifier que son site Web et ses autres plateformes numériques respectent les Règles pour l'accessibilité des contenus Web (WCAG) 2.1.
- Vérifier régulièrement son site Web pour valider que le contenu est conforme auxdites règles.
- Offrir aux utilisateurs de son site Web la possibilité de personnaliser leurs sessions de navigation selon leurs besoins d'accessibilité.

Communication

IT Weapons reconnaît que le langage clair favorise des communications exemptes d'obstacles. Voici sa stratégie :

- Fournir, sur demande, des médias substituts aux documents écrits.
- Fournir l'information sans délai et répondre rapidement aux demandes ou questions des personnes handicapées.
- Vérifier que les avis publics et l'information sur les situations d'urgence sont faciles à comprendre pour tout le monde, y compris les personnes handicapées.

Acquisition de biens, de services et d'installations

IT Weapons tiendra compte de l'accessibilité lorsqu'elle fera l'acquisition de biens et de services.

- Elle reverra et modifiera ses pratiques d'acquisition à la lumière des exigences d'accessibilité.

Conception et prestation de programmes et de services

IT Weapons met tout en œuvre pour intégrer l'accessibilité et l'inclusion à la conception et à la prestation des programmes et services, notamment :

- en faisant en sorte que les services de TI gérés soient accessibles et respectent les normes applicables;
- en proposant des médias substituts aux documents.

Transport

IT Weapons n'offre pas de services de transport.

Annexe A

Principes de la Loi canadienne sur l'accessibilité

Le plan d'accessibilité d'IT Weapons a été produit dans le respect des principes de la Loi canadienne sur l'accessibilité suivants :

- a. le droit de toute personne à être traitée avec dignité, quels que soient ses handicaps;
- b. le droit de toute personne à l'égalité des chances d'épanouissement, quels que soient ses handicaps;
- c. le droit de toute personne à un accès exempt d'obstacles et à une participation pleine et égale dans la société, quels que soient ses handicaps;
- d. le droit de toute personne d'avoir concrètement la possibilité de prendre des décisions pour elle-même, avec ou sans aide, quels que soient ses handicaps;
- e. le fait que les lois, politiques, programmes, services et structures doivent tenir compte des handicaps des personnes, des différentes façons dont elles interagissent au sein de leurs environnements ainsi que des formes multiples et intersectionnelles de discrimination et de marginalisation vécues par celles-ci;
- f. le fait que les personnes handicapées doivent participer à l'élaboration et à la conception des lois, des politiques, des programmes, des services et des structures;
- g. l'élaboration et la révision de normes d'accessibilité et la prise de règlements doivent être faites dans l'objectif d'atteindre le niveau d'accessibilité le plus élevé qui soit pour les personnes handicapées.